

## 西武鉄道沿線遊休地を活用したコロナ禍における価値変容・行動変容へのアプローチ 巣ごもり需要に対応したアウトドアサービスとして 貸農園事業「Emi Farm」を開始

～サクサク畑作！インターネットで貸し出し手続き完結！埼玉県所沢市にて3月29日より貸出開始～

株式会社西武プロパティーズ（本社：東京都豊島区、代表取締役社長：上野 彰久）と西武アグリ株式会社（本社：埼玉県所沢市、代表取締役：清野 友美）は、西武グループの遊休地を活用したコロナ禍の価値変容・行動変容に対応する新たな取り組みとして貸農園事業「Emi Farm（エミファーム）」を3月29日（月）より開始します。

### 1. 事業背景

昨今ではコロナ禍が長期化する中で、「三密」にならないアウトドアへのニーズや、近場でのレジャー志向が高まっているほか、ESGやSDGsといった世の中の環境に対する意識・関心も強くなってきています。当社はこうした価値変容・行動変容への対応と需要の受け皿として、西武鉄道遊休地（計画地：埼玉県所沢市神米金）を活用し、所沢近郊にお住いの方向けに貸農園事業を実施します。

### 2. 施設特徴

本サービスは、「サクサク畑作！」を事業コンセプトとして、お客さまが気軽にサクサク家庭菜園を始められるよう、株式会社マイファーム（本社：京都府京都市 社長：西辻 一真）のハタムスピの貸農園サービスを利用しており、インターネット上で契約や支払いのお手続きが完結する仕組みとなっています。また、月単位で利用が可能であるほか、利用者が作業に必要な道具を保管しておけるハタムスピボックス（※）が区画ごとに備え付けられるため、手ぶらで気軽に来園可能です。また、施設内には駐車場を設けているため、お車での来園が可能です。

（※）利用者の来園情報をカウント、手袋やハサミなど道具を現地で保管しておくことができる多機能BOX。

施設内には利用者が自由に使えるグラウンドカバープランツを植栽したオープンスペースを設け、西武グループで農業事業のノウハウを持つ西武アグリ株式会社による農業・園芸イベントを実施していく予定です。

貸農園事業「Emi Farm」の概要は次頁の通りです。



計画地イメージスケッチ



農業・園芸イベントイメージ  
（収穫体験の様子）  
（提供：（株）マイファーム）

(1) 名称 : エミファーム新所沢

# Emi Farm

フォントデザイン

<ネーミングコンセプト>

西武グループのスローガンである「ほほえみ」と、農園を表す「Farm」を組み合わせました。フォントカラーは西武グループロゴの青色をベースとし、「Farm」の「F」には貸農園の土をイメージした茶色をアクセントカラーとしました。この「F」には「Family/家族」や「Friend/友達」といった皆さまが笑顔で菜園づくりを楽しめるよう意味を込めています。

(2) 所在地 : 埼玉県所沢市神米金字向台4番(地番)

(3) アクセス : 西武新宿線 新所沢駅から車で約10分

公共交通機関の場合、西武バス「所沢新田」バス停より徒歩8分

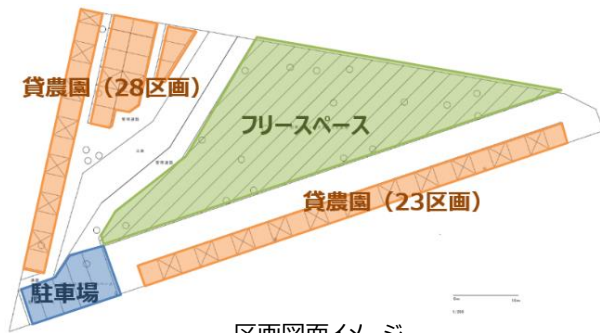
(4) オープン日 : 2021年3月29日(予定)

(5) 募集開始日 : 2021年3月16日

(6) 区画数 : 51区画

(7) 利用料 : 1区画 10㎡~ 月額3,850円 / 年額33,000円(税込)

(区画利用料、ボックス使用料を含む)



区画図面イメージ



貸農園イメージ

(提供: 株式会社マイファーム)

(8) 設備 : 駐車場(5台)あり、水道・トイレなし

(9) ホームページ : <https://hatamusubi.com/land/52>

(10) 事業主 : 株式会社西武プロパティーズ

(11) 事業パートナー : 西武アグリ株式会社(農地管理・整備) / 株式会社マイファーム(契約・募集システム)

(12) お問い合わせ : ホームページよりお問合せください。

以上

<参考>

■西武グループ サステナビリティアクション アジェンダ

4領域、12項目をサステナビリティアクションのアジェンダ(重要テーマ)として設定、グループ全社において積極的な取り組みを行っております。

領域	アジェンダ	貢献するSDGs
安全	安全安心	3 気候変動に具体的な対策を、9 産業・サービスの革新、11 持続可能な都市とコミュニティ、16 平和と公正
環境	温室効果ガス削減 廃棄物削減 水資源の確保 森林や生物保護	6 安全な水とトイレを世界中に、7 再生可能エネルギー、12 持続可能な消費と生産、13 気候変動に具体的な対策を、14 海の豊かさを守ろう、15 陸の豊かさも守ろう
社会	沿線・周辺自治体活性化 ユニバーサルデザイン対応 少子高齢化	3 気候変動に具体的な対策を、4 質の高い雇用を創出、11 持続可能な都市とコミュニティ、17 パートナーシップを世界に
会社文化	働き方改革 多様な人材雇用 従業員教育・管理 コンプライアンス	3 気候変動に具体的な対策を、5 ジェンダー平等を実現しよう、8 持続可能な成長を創出、10 人や国を超えて公正さを、16 平和と公正